

**UCHWAŁA NR XIX/...../2025
RADY GMINY ŁĘKAWICA**

z dnia 29 sierpnia 2025 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Łękawica**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Gminy Łękawica uchwala, co następuje:**

§ 1. Wprowadza się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łękawica, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXVIII/199/09 Rady Gminy Łękawica z dnia 29 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łękawica.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łękawica.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty publikacji.

Wójt Gminy Łękawica


Tadeusz Tomiczek

Załącznik do uchwały Nr XIX/...../2025

Rady Gminy Łękawica

z dnia 29 sierpnia 2025 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Łękawica

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łękawica, ustala się Regulamin, określający:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku za wysługę lat,
 - d) dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) stawce bazowej – należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenia zasadnicze przysługujące nauczycielowi mianowanemu posiadającemu tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym – ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej na podstawie art. 30 ust. 5, art.33 ust 3 oraz art. 34 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 4) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łękawica,
- 5) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 6) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

- 8) dyrektorze – należy rozumieć przez to dyrektora szkoły, przedszkola oraz dyrektora zespołu szkół,
- 9) wicedyrektorze – należy rozumieć przez to wicedyrektora szkoły, przedszkola oraz wicedyrektora zespołu szkół,
- 10) wójcie – należy rozumieć Wójta Gminy Łękawica.

3. Dodatki, o których mowa w §1 pkt.1 przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Łękawica,
- 2) wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
- 3) nauczycielowi – dyrektor szkoły.

Rozdział 2.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie w ramach warunków ogólnych co najmniej trzech niżej wymienionych warunków szczegółowych:

1) w ramach osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia uczniów potwierdzone wysokimi wynikami klasyfikacji i promocji,
- b) wysokie wyniki z egzaminów ósmoklasisty,
- c) sukcesy uczniów – indywidualne i grupowe w konkursach, zawodach sportowych oraz innych formach współzawodnictwa o zasięgu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
- d) prowadzenie efektywnych działań dydaktycznych na rzecz uczniów z trudnościami w nauce oraz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, skutkujące systematycznym rozwojem ogólnym i edukacyjnym uczniów,
- e) twórcza praca wychowawczo-dydaktyczna i opiekuńcza prowadząca do widocznych efektów rozwoju dziecka, rozbudzanie w dzieciach patriotyzmu i świadomości własnej tożsamości;

2) w ramach osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) efektywne podejmowanie działań w zakresie pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
- b) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz odpowiednimi instytucjami,
- c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia/uczniów,
- d) dobra współpraca z rodzicami/opiekunami prawnymi;

3) w ramach wprowadzenia innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania,
- b) wdrożenie innowacyjnych programów nauczania, ukierunkowanych na rozwój zainteresowań uczniów,

- c) wdrożenie nowych technologii w dydaktyce, których efektem jest rozwijanie kompetencji uczniów, w szczególności kompetencji cyfrowych,
- d) dokonywanie ewaluacji rezultatów wprowadzania innowacji;

4) w ramach zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 ustawy:

- a) planowanie i organizacja zajęć na podstawie zdiagnozowanych potrzeb i zainteresowań uczniów,
- b) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz lokalnych,
- c) organizowanie wycieczek i wyjazdów edukacyjnych,
- d) aktywna praca w komisjach i zespołach realizujących zadania statutowe szkoły,
- e) inicjowanie i organizowanie dla uczniów różnych form zajęć wychowawczych, których celem jest upowszechnienie aktywnego spędzania czasu wolnego od nauki,
- f) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych, systematyczna i efektywna realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły,
- g) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych.

5) w ramach efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) aktywna współpraca z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez ten organ, umiejętność planowania, organizowania i monitorowania działań wynikających z powierzonej funkcji,
- b) realizacja zadań zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- c) wysoka jakość pracy szkoły potwierdzona sprawozdaniem nadzoru pedagogicznego, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami z egzaminów,
- d) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy skutkującymi wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi,
- e) efektywne pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych,
- f) gospodarne wykorzystanie sprzętu szkolnego, materiałów, towarów, nośników energii oraz innych środków będących do dyspozycji szkoły,
- g) prowadzenie lekcji otwartych, podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,

6) w ramach realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:

- a) prowadzenie współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
- b) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
- c) podejmowanie działań skutkujących uzyskiwaniem przez uczniów coraz wyższych wyników w nauce, w tym wzbogacanie własnego warsztatu pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, a jego wysokość winna być różnicowana w zależności od spełnienia warunków, o których mowa w ust 2.

4. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 60% stawki bazowej.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc – w przypadku niemożności ustalenia tego dodatku przez dyrektora – ustala Wójt Gminy Łękawica.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 3. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wszystkich stopni awansu zawodowego, zatrudnieni w prowadzonych przez Gminę Łękawica szkołach, którym powierzono:

- a) stanowisko dyrektora, wicedyrektora,
- b) sprawowanie funkcji mentora/opiekuna stażu,
- c) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- d) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,

2. Miesięczna wysokość stawki dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

L.P	Stanowisko lub sprawowana funkcja	Wysokość % „stawki bazowej” lub kwota dodatku w zł.
1.	Dyrektor szkoły a)liczącej do 10 oddziałów b)liczącej od 11 do 14 oddziałów c)liczącej powyżej 14 oddziałów	30% 35% 40%
2.	Dyrektor zespołu szkół a)liczącego do 17 oddziałów b)liczącego powyżej 17 oddziałów	50% 70%
3.	Wicedyrektor a)liczącego do 17 oddziałów b)liczącego powyżej 17 oddziałów	30% 40%
4.	Opiekun stażu	5% za każdego nauczyciela powierzonego opiece
5.	Wychowawca klasy lub nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym a)klasa licząca do 10 uczniów b)klasa licząca od 11 do 15 uczniów c)klasa licząca powyżej 15 uczniów	300 zł 350 zł 450 zł
6.	Doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant	5%
7.	Mentor	5% za każdego przydzielonego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora, o którym mowa w ust.3 przysługuje również nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, a także zastępującemu go wicedyrektorowi na podstawie art.68 ust.9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, za rzeczywisty czas pełnienia funkcji.

Rozdział 4. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33ust.1 ustawy oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Zaliczanie okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia jego wysokości dokonuje:

- 1) dyrektor – dla nauczycieli i wicedyrektorów,
- 2) Wójt Gminy Łękawica – dla dyrektorów.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI W PRACY

§ 5. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za trudne warunki pracy:

- a) dodatek za pracę w warunkach trudnych wymienionych w § 8 rozporządzenia - 10% stawki bazowej miesięcznie, proporcjonalnie do przeprowadzonego czasu pracy w tych warunkach,
- b) dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia - 10% stawki bazowej miesięcznie, proporcjonalnie do przeprowadzonego czasu pracy w tych warunkach,
- c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w oddziale do 18 uczniów - 15% stawki bazowej miesięcznie, proporcjonalnie do przeprowadzonego czasu pracy w tych warunkach, a w oddziale powyżej 18 uczniów - 25% stawki bazowej miesięcznie, proporcjonalnie do przeprowadzonego czasu pracy w tych warunkach.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o których mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art.42 ust. 3, ust.5c lub ustalony w art. 42ust. 7 pkt. 3 ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD

§ 7. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy.

2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:

- a) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody zwane „nagrodami dyrektora”,
- b) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody zwane „nagrodami wójta”.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi „nagrody dyrektora” i „nagrody wójta” jest przepracowanie w szkole co najmniej roku, uzyskanie szczególnych osiągnięć w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej oraz realizowanie innych zadań statutowych szkoły.

4. **Nagrodę dyrektora** może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej trzy z następujących kryteriów:

a) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- uzyskanie przez uczniów wysokich wyników dydaktycznych potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, turniejach itp.,
- tworzenie i wdrażanie projektów i programów edukacyjnych, eksperymentów, innowacji pedagogicznych,
- posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- organizowanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, wypoczynkowych,
- prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, wyjazdów edukacyjnych, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach, akcjach charytatywnych i ekologicznych,
- osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- zaangażowanie w organizację pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
- wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz dbanie o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- zapewnianie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

b) w zakresie pracy opiekuńczej:

- zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

- skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami oraz odpowiednimi instytucjami
- organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

c) w zakresie działalności pozaszkolnej, statutowej:

- aktywne uczestniczenie w tworzeniu wniosków i realizacji projektów finansowanych ze środków zewnętrznych,
- prowadzenie działań promujących szkołę
- pełnienie funkcji opiekuna: pracowni przedmiotowej, pocztu sztandarowego, Samorządu Uczniowskiego itp.
- aktywnie pracuje w zespołach zadaniowych,
- rzetelnie i terminowo wywiązuje się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
- bierze aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5. Nagroda dyrektora może być przyznana z własnej inicjatywy dyrektora, na wniosek działających w szkole organizacji związkowych.

6. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, który:

- a) spełnia minimum pięciu kryteriów określonych w §7 ust.4,
- b) posiada wyróżniającą ocenę pracy z ostatnich pięciu lat,
- c) w przypadku dyrektorów placówek dodatkowo za osiągnięcia w pracy organizacyjnej:
 - wzorową organizację pracy,
 - zaangażowanie w tworzenie bazy szkolnej, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - zaangażowanie w remonty i inwestycje realizowane w placówce,
 - dbanie o stan techniczny i estetykę budynków i otoczenia,
 - prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
 - organizację imprez i uroczystości oraz innych zadań zleconych przez organ prowadzący,
 - realizacji ustaleń organizacyjnych organu prowadzącego.

7. Nagroda Wójta może być przyznana z własnej inicjatywy Wójta oraz na wniosek złożony przez dyrektora szkoły.

8. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1/ imię i nazwisko,
- 2/ datę urodzenia,
- 3/ informację o wykształceniu, posiadanym stopniu awansu zawodowego,
- 4/ staż pracy pedagogicznej,
- 5/ nazwę szkoły
- 6/ zajmowane stanowisko,
- 7/ rok i rodzaj otrzymania ostatniej nagrody,

8/ ocenę pracy pedagogicznej określoną w art. 6a ust.4 Karty Nauczyciela

9/ uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

7. Nagrody mogą być przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, na zakończenie roku szkolnego za osiągnięcia za dany rok szkolny, a w przypadku dyrektora także na zakończenie roku budżetowego. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie.

8. Niezależnie od nagrody Wójta Gminy Łękawica, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

9. Wysokość „nagrody wójta” wynosi do 200% stawki bazowej, a ostateczną decyzję o jej wysokości podejmuje Wójt Gminy Łękawica.

10. Wysokość „nagrody dyrektora” wynosi do 50% „stawki bazowej”, a ostateczną decyzję o jej wysokości podejmuje dyrektor.

11. Nagroda wójta i nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.