

**UCHWAŁA NR XXIX/...../2026
RADY GMINY ŁĘKAWICA**

z dnia 24 czerwca 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Łękawica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2,3 i 4, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1, 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), a także § 3 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021 r. (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.), **Rada Gminy Łękawica uchwala co następuje:**

§ 1. Z dniem 1 stycznia 2026 r. ustala się Wójtowi Gminy Łękawica wynagrodzenie miesięczne brutto w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości - zł
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości -zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Ponadto Wójtowi Gminy Łękawica przysługują:

- 1) dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe oraz inne świadczenia, o których mowa w art. 38 ust.1, 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych;
- 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej.

§ 3. Traci moc uchwała nr I/9/2024 Rady Gminy Łękawica z dnia 7 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Łękawica.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Łękawica.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

SEKRETARZ
GMINY ŁĘKAWICA
Gębala
Anna Gębala

Spis. G

UZASADNIENIE:

Wójt Gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym w urzędzie na podstawie wyboru i stosownie do art. 77³ § 1 i art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. pracownikach samorządowych przysługuje mu wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska. Ustalenie wynagrodzenia wójta jest wyłączną kompetencją rady gminy.

Zgodnie z art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Natomiast minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, które stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego a także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych, wynagrodzenie wójta powinno się składać z niżej wymienionych składników i mieścić się w granicach:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie od 8 880 zł do 11 100 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie od 2 720 zł do 3 400 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe oraz inne świadczenia, o których mowa w art. 38 ust.1, 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, a także dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej.

Aktualne wynagrodzenie Wójta Gminy Łękawica wynosi:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z treścią art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych przepisy nie wyłączają możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawa nie stoją temu na przeszkodzie. Przyznanie Wójtowi Gminy zwiększonego wynagrodzenia od dnia 1 stycznia 2026 r. nie stoi w sprzeczności z demokratycznymi zasadami państwa prawa, bowiem adresatowi przedmiotowej uchwały polepsza się sytuację finansową jednocześnie nie naruszając interesów innych podmiotów (*wyrok Trybunału Konstytucyjnego z dnia 25 września 2000r. syg. Akt K26/99, OTK 2000, nr 6, poz.186*). Jak wskazano w treści orzeczenia Naczelnego Sądu Administracyjnego, możliwe jest ustalenie wynagrodzenia wójta z mocą wsteczną, z zastrzeżeniem, że musi ona dotyczyć bieżącego roku budżetowego (*wyrok NSA z dnia 5 marca 2019 r. II OSK 3569/18*).