

**UCHWAŁA NR XXX/...../2026
RADY GMINY ŁĘKAWICA**

z dnia 29 lipca 2026 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

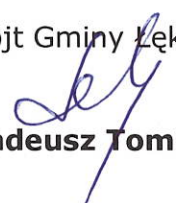
Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) w związku z art. 49 ust. 2, art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515), w związku z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.2025 poz.1160), po uzyskaniu opinii organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli, **Rada Gminy Łękawica uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się kryteria i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łękawica.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 2 września 2026.

Wójt Gminy Łękawica


Tadeusz Tomiczek



Załącznik do uchwały nr XXX/...../2026

Rady Gminy Łękawica

z dnia 29 lipca 2026 r.

Kryteria i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

§ 1. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zgodnie z art. 49 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Ze specjalnego funduszu nagród, zwanego dalej funduszem, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się:

- a) nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół, zwane dalej „nagrodami dyrektora”,
- b) nagrody przyznawane nauczycielom przez Wójta Gminy Łękawica, zwane dalej „nagrodami wójta”.

3. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:

- a) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody zwane „nagrodami dyrektora”,
- b) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody zwane „nagrodami wójta”.

4. Środki finansowe funduszu w wysokości określonej w ust. 3 pozostają w dyspozycji organów przyznających nagrody.

5. Warunkiem przyznania nauczycielowi „nagrody dyrektora” i „nagrody wójta” jest przepracowanie w szkole co najmniej roku oraz uzyskanie szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

6. Nagrody z funduszu mają charakter uznaniowy.

§ 2. 1. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody dyrektora z funduszu, na podstawie których nauczyciel może otrzymać nagrodę:

1) w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę za:

- a) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów, a także zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, dziedzinach artystycznych, dyscyplinach sportowych oraz innych formach aktywności na różnych poziomach (szkolnym, gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim);

- b) szczególne angażowanie się w działania na rzecz uczniów, w szczególności poprzez: wspieranie rozwoju ich zainteresowań i talentów, udzielanie pomocy w sytuacjach trudności w nauce, organizację zajęć pozalekcyjnych odpowiadających potrzebom wychowawczym, profilaktycznym i zdrowotnym, podejmowanie działań w sytuacjach problemów wychowawczych lub socjalnych, współpracę z rodzicami/opiekunami oraz środowiskiem lokalnym, konstruktywne rozwiązywanie konfliktów oraz budowanie kultury dialogu, przeciwdziałanie przemocy, agresji, dyskryminacji i wykluczeniu społecznemu, wspieranie integracji uczniów i wzmacnianie więzi koleżeńskich, tworzenie bezpiecznej przestrzeni do wyrażania emocji i potrzeb, zachęcanie uczniów do aktywnego uczestnictwa w życiu społeczności szkolnej (np. poprzez wolontariat, projekty klasowe, inicjatywy społeczne);
- c) wdrażanie innowacyjnych metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów edukacyjnych, eksperymentów, innowacji pedagogicznych lub materiałów dydaktycznych;
- d) realizacja działań związanych z bezpieczeństwem uczniów zwłaszcza w zakresie zapewnienia uczniom bezpieczeństwa podczas wszystkich zajęć organizowanych przez szkołę (m.in. zajęcia pozalekcyjne, sportowe, rekreacyjne, wycieczki, uroczystości szkolne);
- e) organizowanie pomocy i opieki uczniom będących w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych, organizacja współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- f) wzorową postawę etyczno-moralną, stanowiącą przykład do naśladowania dla uczniów;
- g) zaangażowanie w organizację pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
- h) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz dbanie o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;
- i) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub w szkole, w szczególności poprzez organizowanie wycieczek, wyjazdów edukacyjnych, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, warsztatach, spektaklach, akcjach charytatywnych czy ekologicznych.

2) w zakresie działalności statutowej szkoły za:

- a) efektywną współpracę ze wszystkimi organami szkoły (dyrektor, rada pedagogiczna, rada rodziców);
- b) współpracę ze środowiskiem lokalnym, instytucjami (np. partnerstwa z organizacjami, instytucjami kultury, nauki);
- c) działania promujące szkołę w środowisku lokalnym oraz budowanie jej pozytywnego wizerunku,
- d) organizowanie lub współorganizowanie konkursów szkolnych i międzyszkolnych, wydarzeń kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, akcji społecznych i proekologicznych,
- e) organizowanie, współorganizowanie lub przygotowywanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- f) tworzenie pozytywnych relacji społecznych w społeczności szkolnej, które sprzyjają budowaniu przyjaznej, wspierającej i bezpiecznej atmosfery,

- g) promowanie wzajemnego szacunku między uczniami, nauczycielami i innymi pracownikami szkoły
- h) pełnienie funkcji opiekuna: pracowni przedmiotowej, pocztu sztandarowego, Samorządu Uczniowskiego itp.
- i) aktywne uczestniczenie w tworzeniu wniosków i realizacji projektów finansowanych ze środków zewnętrznych,
- j) rzetelnie i terminowo wywiązuje się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.

2. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej trzy z kryteriów wymienionych w ust. 1.

3. Nagroda dyrektora może być przyznana z własnej inicjatywy dyrektora, na wniosek działających w szkole organizacji związkowych.

4. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który posiada bardzo dobrą ocenę pracy.

§ 3. 1. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, który:

- a) spełnia minimum pięciu kryteriów określonych w §2 ust.1,
- b) posiada wyróżniającą ocenę pracy,
- c) w przypadku dyrektorów placówek dodatkowo za osiągnięcia w pracy organizacyjnej: wzorową organizację pracy, zaangażowanie w tworzenie bazy szkolnej, polepszanie bazy dydaktycznej, zaangażowanie w remonty i inwestycje realizowane w placówce, dbanie o stan techniczny i estetykę budynków i otoczenia, prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, organizację imprez i uroczystości oraz innych zadań zleconych przez organ prowadzący, realizacji ustaleń organizacyjnych organu prowadzącego.

2. Nagroda Wójta może być przyznana z własnej inicjatywy Wójta oraz na wniosek złożony przez dyrektora szkoły.

§ 4. 1. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1/ imię i nazwisko,
- 2/ datę urodzenia,
- 3/ informację o wykształceniu, posiadanym stopniu awansu zawodowego,
- 4/ staż pracy pedagogicznej,
- 5/ nazwę szkoły
- 6/ zajmowane stanowisko,
- 7/ rok i rodzaj otrzymania ostatniej nagrody,
- 8/ ocenę pracy pedagogicznej określoną w art. 6a ust.4 Karty Nauczyciela
- 9/ uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

2. Wniosek o nagrodę rozpatrywany jest w terminie 30 dni od daty złożenia wniosku, a decyzja o rozpatrzeniu oraz wysokości przyznanej nagrody jest ostateczna.

3. Nagrody mogą być przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, na zakończenie roku szkolnego za osiągnięcia za dany rok szkolny, a w przypadku dyrektora także na zakończenie roku budżetowego. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie.

4. Niezależnie od nagrody Wójta Gminy Łękawica, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.